

PROGRAM SZKOLENIA DLA SĘDZIÓW POŚWIĘCONEGO MEDIACJI

I dzień szkolenia:

10.00 – 11.30 – Kiedy zaczyna się możliwość prowadzenia postępowania mediacyjnego?
(część szkolenia prowadzona z wykorzystaniem aktywnych metod nauczania – ćwiczenia, dyskusja, praca w grupie)

- ⇒ przedstawienie siebie, uczestników szkolenia;
- ⇒ krótkie przedstawienie projektu oraz celu projektu;
- ⇒ krótkie przedstawienie celu szkolenia oraz harmonogramu szkolenia;
- ⇒ wykonanie testu początkowego;
- ⇒ konflikt jako źródło prowadzenia postępowania mediacyjnego (konflikt, spór, źródła konfliktu, emocje w konflikcie, rodzaje konfliktów, sposoby wyjścia z sytuacji konfliktowej);
- ⇒ prezentacja konfliktu przez uczestników sporu - stanowiska i interesy stron.

11.30 – 11.45 – Przerwa kawowa

11.45 – 13.15 – Narzędzia pracy mediatora

(część szkolenia prowadzona z wykorzystaniem aktywnych metod nauczania – ćwiczenia, dyskusja, praca w grupie)

- ⇒ komunikacja werbalna i niewerbalna i jej rola w prowadzeniu postępowania mediacyjnego.

13.15 – 13.30 – Przerwa kawowa

13.30 – 15.00 – Narzędzia pracy mediatora c.d.

- ⇒ techniki mediacyjne stosowane przez mediatorów w prowadzonych postępowaniach.

15.00 – 15.30 – Obiad

15.30 – 17.00 – Postępowanie mediacyjne w praktyce

(część szkolenia prowadzona z wykorzystaniem aktywnych metod nauczania – ćwiczenia, dyskusja, praca w grupie, film)

- ⇒ różnice pomiędzy postępowaniem mediacyjnym a postępowaniem sądowym w oparciu o krótką symulację i dyskusję po symulacji;
- ⇒ zasady i etapy postępowania mediacyjnego (film, dyskusja);
- ⇒ praca domowa związana z zaplanowanymi symulacjami podczas II dnia szkolenia - rozdanie ról do symulacji oraz wyjaśnienie jutrzejszych przedpołudniowych ćwiczeń.

II dzień szkolenia

10.00 – 11.30 – Postępowanie mediacyjne w praktyce

(część szkolenia prowadzona z wykorzystaniem aktywnych metod nauczania – symulacja, dyskusja)

⇒ symulacja mediacji nr 1 wraz z omówieniem i podsumowaniem.

11.30 -11.45 – Przerwa kawowa

11.45 – 13.15 – Postępowanie mediacyjne w praktyce

(część szkolenia prowadzona z wykorzystaniem aktywnych metod nauczania – ćwiczenia, dyskusja, praca w grupie)

⇒ Symulacja mediacji nr 2 wraz z omówieniem i podsumowaniem.

13.15 – 13.30 – Przerwa kawowa

13.30 – 15.00 – Kryteria kierowania spraw do mediacji

(część szkolenia prowadzona z wykorzystaniem aktywnych metod nauczania – ćwiczenia, dyskusja, praca w grupie)

15.00 – 15.30 – Obiad

15.30 – 17.00 – Skuteczne kierowanie stron sporu do mediacji

(część szkolenia prowadzona z wykorzystaniem aktywnych metod nauczania – ćwiczenia, dyskusja, praca w grupie)

⇒ skuteczne kierowanie stron sporu do mediacji (ćwiczenie, dyskusja);

⇒ podsumowanie szkolenia;

⇒ przeprowadzenie post-testu;

⇒ podziękowania i rozdanie certyfikatów.